 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO FABIT	Pag. 1/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 04 09/02/2024

Riunioni

06 luglio 2023, ore 17.00.

Sono presenti: Prof. Malucelli, Prof. Martelli, Prof. Zuccheri, Prof. Giorgi, Prof. Candela, Prof.ssa Bartolini (membri commissione Ricerca e Attività Correlate)

Argomento di discussione: Analisi dei dati relativi alle performance di ricerca del Dipartimento

La riunione termina alle ore: 18.30

18 ottobre 2023, ore 9.00.

Sono presenti: Prof. Malucelli, Prof. Zuccheri, Prof. Candela, Prof.ssa Bartolini (membri commissione Ricerca e Attività Correlate)

Argomento di discussione: Analisi e discussione dei risultati della VRA2022 dei membri del Dipartimento. Azioni da intraprendere.

La riunione termina alle ore: 11.00

20 ottobre 2023, ore 9.00.

Sono presenti: Prof. Trost (vicedirettore, facente veci Direttore), Prof. Perini (delegato Didattica), Prof.ssa Bartolini (delegata Ricerca), Prof.ssa Mercolini (Delegata Terza Missione), Prof. Scarlato (Past Delegato Ricerca)

Argomento di discussione: Analisi dei dati del rapporto annuale di Dipartimento 2022. Azioni da intraprendere

La riunione termina alle ore: 11.00

03 novembre 2023, ore 9.00.

Sono presenti: Prof. Trost (vicedirettore, facente veci Direttore), Prof. Perini (delegato Didattica), Prof.ssa Bartolini (delegata Ricerca), Prof.ssa Mercolini (Delegata Terza Missione), Prof. Scarlato (Past Delegato Ricerca)

Argomento di discussione: Analisi dei dati relativi alle performance di ricerca, didattica e terza missione. Azioni da intraprendere

La riunione termina alle ore: 11.00

10 novembre 2023, ore 9.00.

Sono presenti: Prof. Trost (vicedirettore, facente veci Direttore), Prof. Perini (delegato Didattica), Prof.ssa Bartolini (delegata Ricerca), Prof.ssa Mercolini (Delegata Terza Missione), Prof. Scarlato (Past Delegato Ricerca)

Argomento di discussione: Revisione e consolidamento azioni da intraprendere

La riunione termina alle ore: 11.00

Nota: variazione governance di Dipartimento e sospensione attività delle Commissioni a nomina diretta del Direttore a seguito della prematura scomparsa del Direttore FaBiT, Prof. Santi Spampinato

27 novembre 2023, ore 14.00.

Sono presenti: Prof. Poli (Decano FaBiT, Direttore pro-tempore), Prof. Trost (Past vicedirettore), Prof.ssa Bartolini (delegata Ricerca), Prof. Scarlato (Past Delegato Ricerca), Dott.ssa Bartone (RAGD), Dott.ssa Vasina (Coordinatore gestionale dei laboratori FaBiT e CILDIC)

La riunione termina alle ore: 16.00

Nota: Nomina nuovo Direttore (10 gennaio 2024) e avvio lavori nuove Commissioni (Delibera di Dipartimento, 18 gennaio 2024)


24 gennaio 2024, ore 14.30.

Sono presenti: Prof.ssa Bartolini (Delegata Ricerca), Dott. Piazza (Presidio Qualità)

La riunione termina alle 15.30

25 gennaio 2024 ore 15.00

Sono presenti: Prof.ssa Bartolini (delegata Ricerca), Prof.ssa Ghelli (Delegata Didattica), Prof.ssa Passerini (Coordinatrice tavolo intra-dipartimentale dei coordinatori di corso di laurea)

	DIPARTIMENTO FABIT	Pag. 2/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 04 09/02/2024

Argomento di discussione: Rianalisi degli aspetti relativi alla didattica e delle azioni da intraprendere in ricezione dei suggerimenti della commissione paritetica per sua RD
La riunione termina alle 17.30

26 gennaio 2024 ore 14.00

Sono presenti: Prof.ssa Bartolini (Delegata Ricerca), Prof. Blasi (Delegato Terza Missione), Prof. Trost (Referente VQR), Prof.ssa Luppi (Referente Internazionalizzazione – Ricerca), Prof. Candela (Referente GTA Bioeconomy), Prof. Chemello (referente GTA Health), Prof. Malucelli (Delegato Open Science), Prof.ssa Porcelli (Referente Attrezzature).

Argomento di discussione: analisi azioni dati e azioni migliorative per SUA RD

La riunione termina alle 18.00

29 gennaio 2024 ore 10.00

Sono presenti: Prof.ssa Mercolini (Delegata Qualità), Prof.ssa Bartolini (Delegata Ricerca), Prof. Blasi (Delegato Terza Missione), Prof.ssa Ghelli (Delegata Didattica), Prof. Malucelli (Delegato Open Science), Prof.ssa Bacchelli (Referente Dati Terza Missione), Prof.ssa Canistro (Delegata Internazionalizzazione), Prof. Masetti (Referente Dati Ricerca), Prof.ssa Iommarini (Referente AVA3).

Argomento di discussione: analisi azioni dati e azioni migliorative per SUA RD.

La riunione termina alle 12.00

30 gennaio 2024 ore 13.30

Sono presenti: Prof.ssa Monti (Direttrice), Prof.ssa Minarini (Vice Direttrice), Prof.ssa Bartolini (Delegata Ricerca)

Argomento di discussione: analisi azioni dati e azioni migliorative per SUA RD.

La riunione termina alle 14.30

30 gennaio 2024 ore 16.30

Riunione informale del Consiglio di Dipartimento

Argomento: Discussione Dati e Azioni

La riunione termina alle 18.20

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame prende in considerazione i seguenti documenti disponibili negli svc del Presidio Qualità di Ateneo <https://svc.unibo.it/pqa> :


- All. 01 Riesame Dipartimentale: verifica obiettivi anni 2022-2027
- Riesame dipartimentale 2022
- Relazione della Commissione Paritetica Scuola/Dipartimento 2023
- Schede IRIS RM per iniziative di public engagement 2022

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento 2023
- Report audizione CDA 2022
- Scheda di osservazione PQA-RIC 2022

1. Sistema di gestione

Verifica della adeguatezza delle deleghe attribuite e delle commissioni istituite dal Direttore rispetto alle dimensioni del dipartimento e ad i suoi ambiti di attività inclusa l'assicurazione di qualità (requisito minimo: Commissioni e

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO FABIT	Pag. 3/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 04 09/02/2024

delegati per: Didattica, Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale). Vedi pagina “organizzazione” del sito dipartimentale¹: <https://fabit.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/commissioni>

2. Monitoraggio

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento annuale degli **obiettivi dipartimentali** programmati tra dicembre 2022 e gennaio 2023:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il target	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	Obiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
DIP	D.04, D.05, D.07, D.08	D.01, D.02, D.03, D.06			

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati):

Nel 2022 gli indicatori degli obiettivi di Dipartimento **D.04, D.05, D.07, D.08** risultano in linea. mentre gli obiettivi dipartimentali **D.01, D.02, D.03, D.06** risultano parzialmente in linea.

Un confronto generale degli obiettivi dipartimentali “in linea”, “parzialmente in linea” e “non in linea” nel 2021 e nel 2022 evidenzia un miglioramento dell'indicatore F.12 (incrementare l'attrattività nazionale ed internazionale dei corsi di studio) relativo all'obiettivo D.04 che nel 2021 “risultava essere non in linea” mentre nel 2022 risulta essere “in linea” e un peggioramento dell'obiettivo dipartimentale D.01 che passa dall'essere “in linea” (2021) all'essere “parzialmente in linea” (2022) come conseguenza di una riduzione del valore dell'indicatore R.01b (dottorandi da altro Ateneo).


D.01 – QUALIFICARE E VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA, ANCHE IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE

Dei tre indicatori di riferimento, due risultano in linea con gli obiettivi (R.01A - DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO e R.03 -DOTTORANDI OUTGOING) mentre l'indicatore R.01b - DOTTORANDI ALTRO ATENEUM risulta non in linea con l'obiettivo dipartimentale (-5,2%), ma ancora superiore al valore di macroarea (+5.3%). Relativamente a quest'ultimo una azione migliorativa era stata prevista nella SUA RD 2022 (azione migliorativa 3.2, *implementare la divulgazione delle attività e bandi di dottorato per aumentare l'attrattività*). L'attuazione di tale azione ha effettivamente e positivamente impattato (aumento) la percentuale di candidati con titolo estero (indicatore di ateneo F.RIC.8 C). Il non raggiungimento della soglia dell'indicatore R.01b è, quindi, da attribuire al fattore qualitativo emerso in sede di valutazione, piuttosto che ad uno scarso numero di candidature da altri atenei. Una azione migliorativa in uscita per il raggiungimento dell'obiettivo dipartimentale R.01b è stata inserita anche nella SUA RD 2023, volta anche alla implementazione della divulgazione delle attività di dottorato sui canali social per implementare le candidature di studenti eccellenti (azione 9).

D.02 – MANTENERE E CONSOLIDARE LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ DELLA RICERCA.

Dei tre indicatori di riferimento, uno risulta in linea con gli obiettivi (R.04A - [PST 2013-15] CITAZIONI WOS/SCOPUS) e due non in linea (R.06 – Indice Unico: somma delle % “miglior 10%” + “10-30%” e SUA.02 PRODUZIONE SCIENTIFICA - Rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità docente strutturato). In particolare, il dato 2022 dell'indicatore R.06 risulta relativamente stabile rispetto al 2021 (-1,2%) leggermente inferiore al valore di macroarea (-3,0%). L'analisi dei dati VRA2022 e di una survey interna sulla produzione scientifica 2023 dei membri del FaBiT ha permesso una valutazione da parte della commissione delle

¹ Cfr. AVA 3 E.DIP. 2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

	DIPARTIMENTO FABIT	Pag. 4/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 04 09/02/2024

criticità (gruppi e/o persone, con valori di indice unico al di sotto di 0,7). In conseguenza di questa analisi, interventi mirati sono in fase di definizione per un promuovere collaborazioni interne con gruppi trainanti e per una generale implementazione della qualità della produzione scientifica.

D.03 - MANTENERE E CONSOLIDARE LA CAPACITÀ DI COLLABORAZIONE E ATTRAZIONE DI FONDI DI RICERCA SUL PIANO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE.

Dei due indicatori di riferimento, l'indicatore R03 -FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI risulta in linea con gli obiettivi, mentre l'indicatore R.04 - NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI non risulta in linea. Nel triennio in esame l'indicatore R.04 risulta essenzialmente in linea con i valori del biennio precedente, superiore a quello della macroarea (+8.0%), ma leggermente inferiore (-3.1%) rispetto al valore di riferimento (>32,7%). Nella SUA RD 2022 aveva previsto un'azione migliorativa questo indicatore (azione in entrata 2.1). L'analisi interna effettuata dalla Commissione Ricerca in associazione con la Research Manager di Dipartimento ha evidenziato una intensa partecipazione a progetti nazionali da parte di giovani ricercatori e neoassunti (in particolare relativamente ai progetti PRIN 2022 e PRIN – PNRR 2022) nel 2022 i cui esiti andranno ad impattare sulle performance di questo indicatore nel 2023.

Per consolidare la capacità di attrarre fondi anche in contesti altamente competitivi (progetti Europei, ERC, Marie Curie, etc) è comunque prevista una azione migliorativa dedicata in uscita (azione 5).

D.06 – MIGLIORARE LA QUALITÀ DI SPAZI, ATTREZZATURE E INFRASTRUTTURE PER LA RICERCA E RIDURRE I CONSUMI ENERGETICI E PROMUOVERE L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI

Dei due indicatori di riferimento, l'indicatore GP.02 - SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA risulta in linea mentre l'indicatore IR.02 - COSTI PER ATTREZZATURE SU PROGETTI DI RICERCA risulta non in linea. Va, tuttavia, sottolineato che il divario tra il valore soglia dell'indicatore e il valore 2022 è limitato e pari a 5509,41 euro corrispondente a -1,46%). In vista del trasferimento del Dipartimento al Navile, l'acquisizione di attrezzature per la ricerca in condivisione con altri Dipartimenti del Distretto Chimico (Ciamician e Chimica Industriale) risulta una azione considerata di rilevanza strategica per il Dipartimento, così come l'interazione con il CRBA. Per questo l'azione migliorativa prevista nella SUA RD 2022 (azione in entrata 2.2) è stata mantenuta come azione migliorativa in uscita (azione migliorativa in uscita 8).

D.08. - REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT.

Nel 2022 sono stati organizzati 44 eventi di public engagement. Tra questi sono stati selezionati gli eventi "Lezione-Conversazione presso la Casa Circondariale di Bologna "Rocco D'Amato" e "Notte Europea dei Ricercatori 2022: stand del Dipartimento FaBiT dal titolo "riPROGETTAmoci NEL MONDO" di cui sono state inserite le corrispondenti schede su IRIS RM (rispettivamente PEN 0491 e PEN-0490).

Nel 2023 due progetti di terza missione del FaBiT sono risultati vincitori nell'ambito del "bando Terza Missione 2023" di Ateneo: «La scienza della salute raccontata ai giovani» e «FaBiT4all! Il FaBiT si racconta su Instagram». Relativamente all'obiettivo strategico di Ateneo 0.14 si segnala inoltre la partecipazione del FaBiT all'iniziativa «I Classici» 2024, un evento che ha visto coinvolti 7 Dipartimenti di area scientifica.

		<p><i>ricerca multidisciplinare ed integrata anche in prospettiva del trasferimento al Navile:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - organizzazione di almeno un incontro con dipartimenti e istituzioni (quali Ciamician, Chimica Industriale e CRBA) per la valutazione di sinergie di collaborazioni anche nell'ottica della condivisione delle infrastrutture 			<p>Dipartimento G. Ciamician e Chimica Industriale. https://eventi.unibo.it/distretto-chimico-navile</p> <p>Allegato3_attribuzione fondi per strumentazione condivisa-Verbale Consiglio di Dipartimento del 1/02/2023.</p> <p>Allegato4_Estratto_Verbale_del_Direttivo_CRBA_del_07-11-2023</p>	
3	TOWS-WO	<p>1. <i>Incentivare la partecipazione degli RTD e RTT a congressi internazionali per facilitare l'ingresso in networks di ricerca attraverso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - contributo del Dipartimento che coprirebbe fino al 50% delle spese di iscrizione. Il contributo può essere utilizzato dal ricercatore solo se la partecipazione al congresso prevede un suo intervento orale, per un massimo di due congressi all'anno per ricercatore. <p>2. <i>Aggiornare, ammodernare e curare i dettagli (es. maggiore visibilità, maggiore diffusione) del sito web del dottorato</i></p> <p>Incentivare la diffusione dei progetti/iniziative tramite l'utilizzo di socialnetwork e della Commissione Comunicazione del FaBiT</p>	<p>Annuale 30/11/23</p> <p>Annuale 30/11/23</p>	<p>Attuata</p>	<p>Allegato5_Verbale_Dipartimento_Fondi_open access_e_contributo_congressi_03-05-23. Delibera di Dipartimento di stanziamento Fondi per la partecipazione a Congressi -Verbale del Consiglio di Dipartimento FaBiT del 3/05/2023.</p> <p>Avvio diffusione seminari Dottorato CMB tramite pagina eventi di dipartimento (Commissione Comunicazione) https://fabit.unibo.it/it/eventi?y=2023&t=seminari</p> <p>Diffusione attività di ricerca di dottorandi FaBiT mediante "Meet UniBo PhD Student" (Commissione Comunicazione) https://www.youtube.com/watch?v=r1N90t42px4</p> <p>Aggiornamento pagine web di dottorato: https://phd.unibo.it/biotechnology-biocomputational-pharmaceutics-pharmacology/en</p>	<p>Commissione RAC</p> <p>Prof. Dario De Biase</p>



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO


DIPARTIMENTO FABIT

Pag. 7/15

SUA-RD
RIESAME DIPARTIMENTALE

Rev. 04
09/02/2024

					https://phd.unibo.it/cellular-molecular-biology/en	
4	Publicazioni	<i>Consolidare le pubblicazioni su riviste "Open Access"</i> - contributo del Dipartimento in modalità a rotazione dei gruppi richiedenti per la copertura delle spese di n. 1 pubblicazione per anno solare al "corresponding author".	Annuale 30/11/23	Attuata	Allegato5_Verbale_Dipartimento_Fondi_open access_e_contributo_congressi_03-05-23. Delibera di Dipartimento di stanziamento Fondi per i contributi a pubblicazione in riviste Q1 open access -Verbale del Consiglio di Dipartimento FaBiT del 3/05/2023.	Prof. Alberto Danielli

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO FABIT	Pag. 8/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 04 09/02/2024

4. Relazione della Commissione Paritetica di Dipartimento

Si prende atto delle considerazioni finali della CP.

La Commissione Paritetica, sulla base delle criticità riportate dai documenti di riesame, ha rilevato due principali punti di attenzione, trasversali ai corsi:

- 1. L'attrattività per molti corsi di secondo livello (LM) risulta ancora insoddisfacente rispetto alla numerosità tabellare attesa dal MUR;**
- 2. Per i corsi di primo livello (L) e a ciclo unico (LMCU), le progressioni di carriera e gli abbandoni rappresentano un ambito di miglioramento.**

Relativamente a questi punti, la Commissione Paritetica ha individuato alcuni interventi di miglioramento che potrebbero essere presi in considerazione da più Corsi di studio del Dipartimento FaBIT.

In particolare, **al fine di aumentare l'attrattività e gli avvisi di carriera** la CP suggerisce di:

- organizzare, insieme al Dipartimento di Scienze Biologiche, Geologiche ed Ambientali (BiGeA), un evento congiunto di presentazione delle Lauree Magistrali agli studenti frequentanti il terzo anno delle Lauree Triennali proposte dai due Dipartimenti (in particolare L in Scienze Biologiche, Biotecnologie e Genomics). Si auspica che tale evento interdipartimentale possa limitare la dispersione di studenti in uscita dalle L dei due Dipartimenti verso LM extra-Ateneo, favorendone l'iscrizione alle LM UniBo;
- anticipare la comunicazione degli esiti delle procedure di ammissione ("intake") alle LM. Diversi Corsi di LM organizzano già procedure di intake durante i primi mesi dell'anno, per anticipare i tempi di comunicazione degli esiti e favorire l'espletamento delle pratiche burocratiche richieste agli studenti extra-UE. Tuttavia, per la maggior parte dei CdS, gli esiti delle selezioni sono comunicati agli studenti solo a ridosso dell'inizio delle lezioni. La pubblicazione anticipata degli ammessi all'immatricolazione potrebbe favorire il reclutamento di studenti indecisi fra Atenei diversi, nonché l'iscrizione di studenti fuori sede, che necessitano di tempo per reperire un alloggio prima dell'inizio delle lezioni.

Per quanto riguarda il **contrasto agli abbandoni fra il I e il II anno** la CP propone di:

- organizzare seminari/incontri rivolti specificamente agli studenti del I anno, nei quali si possano approfondire i differenti sbocchi occupazionali del CdS, per esempio attraverso le testimonianze di ex-studenti la cui carriera si sia sviluppata nei diversi ambiti lavorativi previsti dal progetto formativo. Questo potrebbe suscitare maggiore interesse per il CdS e, in particolare per le LMCU, contribuire a ridurre gli abbandoni degli studenti che non l'avessero scelto come prima opzione. L'attività potrebbe eventualmente essere incentivata con il riconoscimento di 1 CFU;
- sollecitare un attento monitoraggio, da parte dei CdS, delle attività svolte dai tutor per le materie di base e, in particolare, valutare se questo strumento sia efficace per facilitare l'acquisizione dei CFU del I anno. A tale scopo i tutor dovrebbero tenere traccia degli studenti a cui i propri interventi sono rivolti e il CdS dovrebbe seguirne il percorso successivo.

I seguenti importanti suggerimenti sono stati, inoltre, forniti anche dalla componente studentesca della Commissione Paritetica:

- rendere più facilmente reperibili le informazioni utili agli studenti con disabilità e DSA: si potrebbe chiedere ai docenti di tutti i CdS di inserire nella propria Guida Web, alla voce "Modalità di verifica e valutazione dell'apprendimento", il riferimento al link del servizio DSA di Ateneo;
- dare maggiore informazione riguardo l'esistenza di sportelli per l'aiuto psicologico messi a disposizione da Unibo, dal momento che è stato riscontrato un aumento delle fragilità e delle insicurezze degli studenti che può influenzare negativamente l'andamento degli studi. Stimolare gli studenti ad affrontare le proprie problematiche personali potrebbe favorire un percorso di studi più regolare;
- dare maggiori informazioni sulla figura del tutor del CdS, per esempio durante il "Welcome day", in modo che gli studenti possano individuare fin da subito chi ricopre questo ruolo e quale tipo di supporto possa fornire loro. Inoltre, sensibilizzare il tutor a comunicare le proprie disponibilità a tutti gli studenti e a confrontarsi con i rappresentanti eletti per rispondere alle esigenze, soprattutto degli studenti dei primi anni.

5. Autovalutazione

Analisi di posizionamento (TOWS)

Si rinvia al Riesame Dipartimentale 2022, dove, all'inizio del ciclo di programmazione degli obiettivi strategici 2022-2027, il dipartimento ha analizzato i propri punti di forza e debolezze a partire dal *contesto esterno* locale, nazionale e internazionale. Il Presidio Qualità di Ateneo ha suggerito l'approccio TOWS², invece del tradizionale SWOT, per rafforzare la consapevolezza circa le opportunità e le minacce che provengono dal *contesto esterno*.

Analisi dei dati


L'autovalutazione si basa su una selezione di dati tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2023 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

PST	Indicatore e metrica	Dev. Media 2017- 21	Dev. Stand. 2017- 21	2020	2021	2022	Media 2020-22	Macro-area	
									FABIT
DIDATTICA	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU	-	-	60,9%	64,1%	61,4%	62,1%	67,7%
	ID.02	PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO numero di studentesse e di studenti fuori corso sul totale degli iscritti	-	-	20,7%	19,9%	20,9%	20,5%	18,2%
	ID.03	SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (I anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6	-	-	4,2	4,4	4,2	4,3	4,3
	F.12	STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)	-	-	10,49%	12,8%	16,0%	13,1%	8,5%
	T.04	CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II	24,5	3,0	21	23	18	20,7	23,8
RICERCA	R.04	NEOASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	24,4%	12,8%	30,8%	29,1%	28,8%	29,6%	21,9%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	26602,1	6343,4	29284,0	25232,3	39257,0	31257,8	34811,9
	F.15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	3	9	15	9	10,52
	QS World University Rankings by Subject	QS Pharmacy and pharmacology Ranking UNIBO: apporto FABIT – Prevalente 59%	-	-	99 (QS 2021)	89 (QS 2022)	101-150 (QS 2023)	-	-
	QS Pharmacy and pharmacology Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	61	65	62	63	-	

² TOWS (Threats, Opportunities, Weakness, Strengths)



	F.RIC.5 (ex SUA.02)	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	2,7	0,5	2,7	3,3	2,8	2,9	4,2
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10- 30%"	69,1%	3,0%	67,0%	66,0%	64,8%	65,9%	67,8%
	F.RIC.6 (ex SUA.07)	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	37,7	6,6	38,3	38,4	36,3	37,7	51,6
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale);	-	-	64,1%	72,4%	82,7%	73,1%	84,4%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	32,6%	34,9%	36,9%	34,8%	17,7%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	39,3%	43,5%	45,3%	42,7%	25,8%
PERSONE	IP.01	PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO per punti organico Ordinari e associati	-	-	25,5%	16,0%	8,1%	16,5%	33,4%
	IP.06	GLASS CEILING INDEX rapporto donne docenti e ricercatrici sul totale donne docenti I fascia	-	-	2,1	2,0	1,6	1,9	1,5
	GP.01	SODDISFAZIONE DDA PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,8	4,6	4,5	4,6	4,5
	GP.02	SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,3	3,6	3,9	3,9	4,0
	GP.03	SODDISFAZIONE DDA SERVIZI BIBLIOTECARI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6	-	-	5,0	4,9	4,9	4,9	4,9
	GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,3	4,1	4,2	4,2	4,3
SOCIETA'	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro- capite)	-	-	12,8	11,7	13,3	12,6	13,6
	T.02	SPIN-OFF accreditati ed attivi	-	-	-	-	-	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro- capite)	1.905,64	715,7	1.846,1	2.243,4	2.340,0	2.143,2	5.104,7
	IS.06	ISCRITTI CON BORSA DI DOTTORATO CON FINANZIAMENTO	-	-	45,6%	51,3%	57,1%	51,3%	49,9%

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO FABIT	Pag. 11/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 04 09/02/2024

	EQUIVALENTE da enti esterni							
--	--------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Commento sintetico ai dati per dimensione (didattica, ricerca, persone, società³):

Didattica: I valori di tutti gli indicatori relativi alla dimensione didattica, ad eccezione degli indicatori F.05 (*Prosecuzioni > di 39 CFU conseguiti al primo anno - studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU*) e T.04 (*Corsi di formazione professionalizzante e permanente. Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II*) risultano stabili e in linea o superiori ai valori di macroarea. Relativamente all'indicatore F.05 il dato 2022 (61,4%) risulta inferiore del 6.3% rispetto al valore di macroarea, e la criticità è segnalata nella relazione della Commissione Paritetica di Dipartimento e dai Coordinatori dei Corsi di Laurea. In particolare, la Commissione Paritetica ha rilevato due principali criticità trasversali a più corsi, ovvero (1) la attrattività per molti corsi di secondo livello e (2) le progressioni di carriera e gli abbandoni per i corsi di primo livello e a ciclo unico. Relativamente a queste osservazioni, sono state previste corrispondenti azioni migliorative (azioni in uscita n.3 e n.4).

Relativamente all'indicatore T.04, i valori dell'indicatore sono legati alle oscillazioni annuali degli iscritti all'unico master di II livello attivato dal Dipartimento, "analisi chimiche e chimico-tossicologiche forensi" (cod. 8638), che prevede un massimo di 25 partecipanti.

Ricerca: In linea con la natura multidisciplinare delle attività di ricerca del FaBiT, i valori degli indicatori PQ.01a e PQ.01b (*% prodotti multidisciplinari*) risultano stabili nel triennio in esame e significativamente superiori ai valori di macro-area.


Risultano, invece, in miglioramento l'indicatore R.09 (*Finanziamenti progetti, Euro pro-capite*), che si attesta, nel 2022, ad un valore superiore al valore storico (39257,0 euro/persona vs 26602,1 euro/persona) e al valore di macro-area (34811,9 euro/persona) e l'indicatore F.15 (*visiting professors*) che nel 2022, probabilmente anche a seguito alla cessazione delle limitazioni alla mobilità conseguenti alla pandemia, si attesta ad un valore (15) significativamente superiore al valore rilevato nei due anni precedenti (3 nel 2020 e 9 nel 2021), e superiore al valore di macroarea (15 vs 10,52).

Risulta in progressiva e costante crescita nel triennio in esame anche l'indicatore R.02 (*% pubblicazioni open access, % sul totale*), grazie anche alla politica di incentivazione delle pubblicazioni Open access adottata a livello dipartimentale (vedi azioni migliorative SUA RD 2022). In particolare, R.02 si attesta nel 2022 ad un valore (82,7%) prossimo a quello della macro-area (84,4%). Vista la differenza minima tra il valore dipartimentale e il valore della macro-area di questo indicatore ($\Delta < 2\%$) seppure è previsto il mantenimento del contributo dipartimentale alle pubblicazioni Open Access non è inserita una corrispondente azione migliorativa in uscita.

Relativamente all'indicatore R.04 (*neoassunti: resp. progetti % sul totale*), nonostante questo risulti essenzialmente stabile rispetto all'anno 2021 (28,8% nel 2022 vs 29,1% nel 2021), superiore al valore storico (24,4%) e superiore al valore di macro-area (21,9%), va sottolineato il mancato raggiungimento del valore soglia stabilito per questo indicatore all'interno dell'obiettivo dipartimentale D.03 (32,7% - Media 2019-2021). Pertanto, è stata prevista una azione migliorativa in uscita (azione n. 8) volta ad incentivare la partecipazione a progetti competitivi nazionali ed europei soprattutto da parte dei giovani ricercatori e neoassunti.

Il Dipartimento presenta dati stabili ma inferiori ai valori di macroarea relativamente alla quantità [F.RIC.5 (ex SUA.02) – *Produzione scientifica (numero medio annuo)*]; valore 2022 = 2,8, valore superiore al

³ L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2022) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEEO	DIPARTIMENTO FABIT	Pag. 12/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 04 09/02/2024

valore storico (2,7) ed essenzialmente in linea con l'obiettivo dipartimentale (3,0) ma significativamente inferiore al valore della macroarea di 4,2), alla qualità (R.06, *Indice Unico - somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"*, nel 2022 = 64,8%, inferiore del 4.3% rispetto al valore storico e del 3% rispetto al valore di macroarea) e alla coauthorship internazionale (indicatore F.RIC.6 (ex SUA.07) – *Coautori internazionali*, valore 2022 = 36,3, valore essenzialmente stabile nel triennio ed in linea con il valore storico ma significativamente inferiore al valore di macroarea, pari a 51.6) dei prodotti della ricerca.

Per il miglioramento di questi parametri, anche in vista della VQR 2020-2024 verranno previste azioni mirate della Commissione Ricerca e del Referente VQR (di recente nomina), parzialmente delineate dalla precedente Commissione Ricerca. Inoltre, relativamente alla coauthorship internazionale, ci si attende che le azioni migliorative di promozione della partecipazione a congressi internazionali (con presentazione orale) e il supporto e promozione della partecipazione a progetti di ricerca europei (azioni migliorative in uscita 6 e 7) promuovano il networking dei giovani ricercatori favorendo l'istaurarsi di nuove collaborazioni scientifiche anche in ambito internazionale.

Persone: Relativamente alla dimensione persone, risultano stabili nel triennio in considerazione e in linea con i valori di macroarea gli indicatori GP.02 (*Soddisfazione DDA laboratori di ricerca*), GP.03 (*Soddisfazione DDA servizi bibliotecari*) e GP.04 (*Soddisfazione complessiva DDA servizi amministrativi*). L'indicatore GP.01 risulta mediamente in linea, con un trend leggermente negativo (4,8 nel 2020, 4,6 nel 2021 e 4,5 nel 2022) ma superiore al valore di macroarea (4,5). Risulta, invece, in costante miglioramento l'indicatore IP.06 relativo al *glass ceiling index* (*rapporto donne docenti e ricercatrici sul totale donne docenti I fascia*) che passa dal 2.1 del 2020 a 1,6 nel 2022 avvicinandosi, così, al valore di macroarea di 1,5. Si evidenzia invece un trend negativo per l'indicatore IP.01 (*percentuale di docenti assunti dall'esterno per punti organico Ordinari e Associati*) che si attesta nel 2022 ad un valore inferiore al valore 2021 (-7.9%) e significativamente inferiore al valore di macroarea (33.4%). Questo valore è parzialmente conseguente alla rinuncia del candidato selezionato nel 2022 per una chiamata diretta. Nella programmazione del personale per l'anno 2024 approvata dal Consiglio di Dipartimento del 6 novembre 2023 (punto 6.2 Programmazione 2024 del Verbale della seduta in oggetto) sono state inserite: 2 posizioni di Professore Associato, Articolo 18 comma 4, nei SSD BIO/18 (prima tornata) e BIO/10 (terza tornata) e una posizione PO/PA per chiamata diretta su settore da definire sulla base degli esiti di una ricognizione interna delle necessità, in linea con gli obiettivi dipartimentali D.02 e D.03 e obiettivi strategici di Ateneo 0.11, 0.17, 0.23.

Società: Gli indicatori relativi alla dimensione società presentano tutti un trend in crescita nel triennio in considerazione. Due indicatori su tre, inoltre, risultano superiori a quelli di macroarea. Nel dettaglio, nel 2022 il numero di brevetti risulta superiore al valore storico (5,4) e al relativo indicatore dipartimentale (T01, > 5.4) e in linea con il valore della macroarea (13,6).

Si conferma, inoltre, il trend positivo delle entrate da conto terzi, già evidenziato lo scorso anno, come effetto delle azioni di potenziamento di queste attività messa in atto dalla Commissione Terza Missione del Dipartimento in sinergia con la Commissione Comunicazione. Tuttavia, seppure nel 2022 il valore pro-capite per le attività di conto terzi (2340 euro) risulti il più alto del triennio considerato e leggermente maggiore del valore soglia (>2.319,70, T.03), tale valore risulta ancora significativamente inferiore alla macroarea. Per questo motivo, si prevede nel 2024 una azione migliorativa specifica (azione in uscita 9). Infine, si conferma il trend positivo dell'indicatore IS.06 (iscritti con borsa di dottorato con finanziamento equivalente) che nel 2022 presenta un ulteriore incremento di 5,8% rispetto all'anno precedente, portando la media del triennio al di sopra del valore di macroarea (51.3% vs 49.9%)

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:




Indicatore e metrica		Dev.		2020 (XXXVI Ciclo)	2021 (XXXVII Ciclo)	2022 (XXXVIII Ciclo)	Media 2020-22			
		Media 2017- 21	Stand. 2017- 2021				FABIT	Macro-area		
DOTTORATO	F.RIC.8 C (ex 5.4.1B1)	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)		-	-	60,5%	70,5%	81,4%	70,8%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)		6,7%	3,0%	7,4%	7,9%	8,7%	8,0%	14,7%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)		34,2%	10,5%	40,7%	34,2%	34,8%	36,6%	29,5%
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)		-	-	27,2%	20,0%	32,3%	26,5%	27,4%
	F.RIC.9 (ex 5.4.2)	SODDISFAZIONE STUDIO/RICERCA ESTERO (da 1 a 10) (media anni 22021,22)		-	-	-	9	9	9	-
	I.R.04	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2021,22)		-	-	-	92,9%	100,0%	96,4%	-

Commento sintetico ai dati:

L'analisi dei valori degli indicatori relativi ai dottorati di ricerca evidenzia un progressivo incremento nel triennio delle candidature da università straniera (*indicatore F.RIC.8 C - ex 5.4.1B1*) a cui però consegue solo un leggero incremento del numero di dottorandi arruolati nei cicli di dottorato di pertinenza del FaBiT (da 7,4% del 2020 a 8.7% del 2022). Il valore 2022 di questo indicatore risulta ancora inferiore al valore di macroarea (14.7%), tuttavia, il trend in crescita, anche conseguente ad una più ampia divulgazione delle attività dei dottorati di ricerca e dei bandi tramite i social media (azione migliorativa prevista nella SUA RD 2022 e mantenuta nella SUA RD 2023, azione in uscita n. 5), indica una futura e progressiva riduzione di questo divario.

Risultano superiori ai valori di macroarea i valori degli indicatori R.01b (*Dottorandi titolo altri atenei, % 34.8% vs 29,5% della macroarea*) e R.03 (*Dottorandi outgoing %, 32.3% vs 27,4% della macroarea*).

Risultano, infine, molto elevati seppur non confrontabili con valori storici e di macroarea i valori degli indicatori F.RIC.9 (*Soddisfazione Studio/Ricerca estero*), I.R.04 (*Tasso di Occupazione*).

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO FABIT	Pag. 14/15
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 04 09/02/2024

ELEMENTI IN USCITA

Miglioramento

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale (con scadenza al 30 settembre 2024 per l'ambito didattica), possono scaturire da vari punti del riesame:

n.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENE0 E DI DIP.	AZIONE MIGLIORATIVA <i>Descrizione sintetica (max 500 caratteri) indicare anche i tempi di attuazione e se sono coinvolti altri dipartimenti</i>	RESP.LE ATTUAZIONE <i>Nome Cognome, Ruolo</i>	RESP.LE VERIFICA <i>PQA</i>
1	Ateneo: 02	Ranking accademico QS: 1. Reperire fino a 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino a 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it	Manuela Bartolini (Delegata per la Ricerca)	PQA
2	Ateneo: 14,33-37	Monitoraggio interno delle attività di Terza Missione/Impatto Sociale	Paolo Blasi (Delegato Terza Missione)	PQA
3	Ateneo: 2, 30 Dipartimento: D.04	Aumentare l'attrattività e gli avvisi di carriera mediante - Organizzare, insieme al Dipartimento di Scienze Biologiche, Geologiche ed Ambientali (BiGeA), un evento congiunto di presentazione delle Lauree Magistrali agli studenti frequentanti il terzo anno delle Lauree Triennali proposte dai due Dipartimenti - Anticipare la comunicazione degli esiti delle procedure di ammissione ("intake") alle LM	Anna Maria Ghelli (Delegata alla Didattica); Nadia Passerini (Coordinatrice tavolo intra-dipartimentale dei coordinatori di corso di laurea)	PQA
4	Ateneo: 4, 30	Ridurre gli abbandoni tra il I ed il II anno mediante l'organizzazione di seminari/incontri rivolti specificamente agli studenti del I anno per approfondire i differenti sbocchi occupazionali del Cds.	Anna Maria Ghelli (Delegata alla Didattica); Nadia Passerini (Coordinatrice tavolo intra-dipartimentale dei coordinatori di corso di laurea)	PQA
5	Ateneo: 23 Dipartimento: D.01 Dipartimento: D.02	Qualificare e valorizzare il Dottorato di Ricerca, anche in una prospettiva internazionale: Incentivare la diffusione dei progetti di ricerca e iniziative dei dottorandi, tramite l'utilizzo del sito web del dottorato, sito web di Dipartimento, dei canali di comunicazione di Ateneo (PhD story telling, Uniboper, etc) e della Commissione Comunicazione del FaBIT.	Barbara Zambelli (Referente Comunicazione) Giulia Babbi (Referente Young research group)	PQA
6	Ateneo: 20 Dipartimento: D.02	Incentivare la partecipazione degli RTD e RTT a congressi internazionali per facilitare l'ingresso in networks di ricerca attraverso: - contributo del Dipartimento a parziale copertura delle spese di iscrizione. Il contributo può essere utilizzato dal ricercatore solo se la partecipazione al congresso prevede un suo intervento orale.	Commissione Ricerca	PQA
7	Ateneo: 22	Promuovere la partecipazione a progetti regionali, Nazionali ed Europei, soprattutto da parte dei neoassunti con la promozione di attività di Ateneo correlate, seminari	Francesco Chemello, Marco Candela (Commissione Ricerca)	PQA



	<i>Dipartimento: D.03</i>	dedicati e supporto alla progettazione guidati da ricercatori di dipartimento con comprovata esperienza.		
8	<i>Ateneo: 10, 24</i>	<i>Consolidare un piano di acquisizione ed utilizzo di attrezzature ed infrastrutture per la ricerca multidisciplinare ed integrata anche in prospettiva del trasferimento al Navile mediante incontri con altri dipartimenti/istituzioni incluso CRBA per la valutazione di sinergie e condivisione delle infrastrutture.</i>	<i>Anna Maria Porcelli, (Referente Attrezzature)</i>	<i>PQA</i>
	<i>Dipartimento: D.06</i>			
9	<i>Ateneo: 37</i>	<i>Valorizzare e Consolidare le azioni per l'imprenditorialità e il trasferimento tecnologico: Promuovere la visibilità delle attività di prestazione conto terzi offerte dal FaBiT mediante l'utilizzo dei canali social (Linkedin e Instagram di Ateneo) e la ristrutturazione delle pagine dedicate in collaborazione con APPC – Settore comunicazione di Ateneo</i>	<i>Paolo Blasi (Delegato Terza Missione); Barbara Zambelli (Referente Comunicazione)</i>	<i>PQA</i>
	<i>Dipartimento: D.07</i>			

B. Politica per la qualità

Aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel documento Politica per la qualità.

C. Gestione Strategica della Terza Missione/Impatto sociale

Aggiornamenti sui campi di azione prioritari per la TM/IS sono riportati nel documento Gestione strategica della Terza Missione/Impatto sociale.

D. Obiettivi dipartimentali

Gli obiettivi dipartimentali sono riportati nel documento Obiettivi dipartimentali. Non sono stati apportate modifiche agli obiettivi dipartimentali.

VISTO il Direttore
Prof.ssa Barbara Monti

Data di approvazione del riesame in CdD
09/02/2024