 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI FARMACIA E BIOTECNOLOGIE	Pag. 1/2
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ	Rev. 03 19/01/2023

La cultura della qualità è uno strumento importante per un'istituzione che, come dichiara nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2027, ha come principi quelli di rafforzare il carattere di università pubblica, autonoma e pluralista (principio 1 PST), promuovere tutti i campi del sapere (principio 2 PST), incentivare la responsabilità sociale (principio 3 PST), favorire i principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità (principio 4 PST).

IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

A livello di Ateneo, l'attuazione della politica per l'assicurazione della qualità è assegnata al Presidio della Qualità di Ateneo. Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ NEL DIPARTIMENTO

Si articola in due ambiti: quello della Quality Assurance dei corsi di studio del dipartimento; quello dell'autovalutazione dipartimentale.

Il ciclo del miglioramento continuo del corso di studio ripercorre quattro fasi:

1. progettazione

- Progettazione Corsi di Studio: Definizione della domanda di formazione e del profilo professionale (SUA-CdS Quadri A1 e A2), degli obiettivi formativi e risultati di apprendimento (SUA-CdS Quadro A4 e Quadro F)

- Annuale progettazione del processo formativo Regolamento e piano didattico (SUA-CdS Quadri A3, A5, B1 e offerta didattica programmata)

- Programmazione didattica delle risorse (SUA-CdS Offerta didattica erogata)

2. gestione

Organizzazione dell'erogazione delle attività formative (SUA-CdS B2)

3. valutazione

Analisi dei risultati del monitoraggio (SUA- CdS Quadri B6, B7, C1, C2, D Riesame Relazione Commissione Paritetica)

4. miglioramento


Definizione e realizzazione azioni di miglioramento (Riesame SUA-CdS Quadro D)

Le attività di autovalutazione dipartimentale si articolano in 3 ambiti: Missione e obiettivi strategici, sostenibilità delle risorse, monitoraggio ed azioni.

MISSIONE E OBIETTIVI STRATEGICI

La missione del dipartimento è perseguire il progresso della ricerca scientifica in linea con gli Obiettivi 3 e 9 dell'ONU, rispettivamente:

- a. Salute e Benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
- b. Industria, Innovazione e Infrastrutture: costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI FARMACIA E BIOTECNOLOGIE	Pag. 2/2
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ	

Come delineato nell'audizione in CdA 2022, gli obiettivi strategici 2022-2027 del Dipartimento sono inquadrati negli ambiti del Piano Strategico 2022-2027 e collegati a questi obiettivi:

Ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi del PST	23 (dottorato), 20 (qualità della ricerca), 22 (bandi competitivi),	02 (attrattività dei cds)	43 (qualità dei servizi), 10 (spazi, attrezzature, infrastrutture)	37 (imprenditorialità e trasferimento tecnologico), 34 (Public Engagement)
Obiettivi dipartimentali	D.01 (dottorato), D.02 (pubblicazioni), D.03 (fondi di ricerca),	D.04 (attrattività dei cds)	D.05 (Qualità lavoro), D.06 (spazi, attrezzature, infrastrutture)	D.07 (trasferimento tecnologico), D.08 (Public Engagement)

SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE

Il Dipartimento ha stabilito i seguenti criteri per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca:

I criteri per la distribuzione delle risorse sono stati approvati dal CdD e riguardano: a) i punti organico (p.o.) e b) il budget integrato (RFO, assegni di ricerca e borse Marco Polo). I criteri per a) sono basati sul ranking di tutti i docenti e ricercatori del Dipartimento sulla base di indicatori sulla ricerca, la didattica e i fondi acquisiti, conformi a quelli utilizzati dall'Ateneo per la distribuzione dei p.o. e sull'esame delle strategie di sviluppo sia in ambito didattico che scientifico.

I criteri per b) sono basati sulla valutazione del merito scientifico (valutato tramite VRA o criteri conformi con quelli VRA per le pubblicazioni più recenti) e sul principio del co-finanziamento (limitatamente agli assegni di ricerca). Vedi le relative evidenze documentali.

Le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca sono basate sulle indicazioni generali di ANVUR: a) gruppi di ricerca di almeno 2 addetti alla ricerca (docenti, ricercatori, assegnisti, dottorandi); b) un gruppo di ricerca si interessa di una specifica tematica scientifica; c) possono comprendere addetti alla ricerca di altri dipartimenti o anche fuori Ateneo. La descrizione dei gruppi di ricerca è nel sito del dipartimento:

<https://fabit.unibo.it/it/ricerca/gruppi-di-ricerca>

MONITORAGGIO E AZIONI

Le commissioni di dipartimento svolgono un ruolo di indirizzo e monitoraggio su temi specifici. Al seguente link sono riportate le commissioni di dipartimento: <https://fabit.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/commissioni>.

Il Consiglio, nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione sia interna che esterna dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti.