 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO FABIT	PAG. 1/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 19/01/2023

Nel Riesame dipartimentale il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento FABIT si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.1, D.2, D.3	D.4	D.5, D.6	D.7, D.8

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 11 ottobre; esse riguardano un collegamento potenziale con questi obiettivi del Piano Strategico di Ateneo:

- RICERCA: migliorare la qualità di spazi, attrezzature e infrastrutture per la ricerca di base
- DIDATTICA: incrementare l'attrattività nazionale e internazionale dei corsi di studio
- SOCIETÀ': rafforzare le azioni congiunte con il Servizio Sanitario, Public engagement
- PERSONE: incentivare il reclutamento dall'estero e dall'esterno

Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è ritenuto utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare: dottorato di ricerca, la qualità e la produttività della ricerca, l'attrazione dei fondi di ricerca, il trasferimento tecnologico e il Public engagement.

Il report delle audizioni 2021 del CdA segnala, come punti di attenzione i seguenti:

- R.01a - Dottorandi titolo estero -> in miglioramento
- T.03 - Conto terzi
- Squilibrio tra fabbisogno e capacità didattica 150 ore -> in peggioramento


Nel riesame 2022, tramite l'analisi di posizionamento (TOWS), è stato analizzato il dipartimento nel contesto esterno (opportunità e minacce) e interno (punti di forza e di debolezza) nel quale opera.

Per il contesto esterno si segnalano le seguenti opportunità da monitorare per coglierne i benefici:

- Costituzione del nuovo polo scientifico nel distretto del Navile
- Bandi di finanziamento europei, nazionali e regionali
- Consolidamento della partecipazione ai networks regionali Clust-ER tramite l'adesione ai CIRI e della partecipazione a infrastrutture europee per la ricerca (es. Elixir)
- Costituzione a Bologna di un "hub europeo" per il calcolo scientifico

Le seguenti minacce:

- Sotto-finanziamento e incostanza dei bandi del sistema della ricerca nazionale (PRIN)
- Scarsa attrattività salariale e strutturale per dottorandi, post-doc e ricercatori stranieri

	DIPARTIMENTO FABIT	PAG. 2/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 19/01/2023

- Appesantimento crescente delle pratiche burocratiche imposte dalla normativa nazionale che crea un disallineamento tra le tempistiche richieste dalla competitività internazionale nella ricerca e quelle imposte dalle pratiche amministrative

Per il contesto interno invece si elencano i seguenti punti di forza da mantenere e capitalizzare:

- Multidisciplinarietà del Dipartimento in termini di competenze scientifiche disponibili
- Buona qualità della ricerca (posizionamento nei ranking)
- Efficace politica di reclutamento

E i seguenti punti di debolezza:

- Scarsa partecipazione a cordate di progetti internazionali
- Scarsa attrattività dei programmi di dottorato da Università estere altamente competitive
- Scarsa ricerca commissionata

In conclusione, sulla VQR 2015-2019 si riportano alcuni dati e commenti sull'andamento delle performances per Area e i risultati per settore concorsuale.

Per quanto riguarda i risultati delle aree 3 e 5, per docenti e ricercatori e per neoassunti e scorrimenti, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area (R rispettivamente 1,01 e 1,04 per docenti e ricercatori e R rispettivamente 1,02 e 1,03 per i soli neoassunti e scorrimenti). La miglior performance di percentuale di prodotti di fascia A è nel settore 5, (36,17%) per tutti i docenti e ricercatori e nel settore 3, (46,15%) per i soli neoassunti e scorrimenti.

Guardando i risultati per Settore concorsuale, l'indicatore R è inferiore a 1 per i soli settori 3/B, 5/G e 6/A, per tutti i docenti e ricercatori. Tutti i settori per i neoassunti e scorrimenti registrano R superiore a 1. In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 5/D, 60% per tutti i docenti e ricercatori e si posiziona trentaduesimo su 56 dipartimenti italiani; per i neoassunti e scorrimenti la miglior performance è nel settore 5/I con 53,33% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona quarto su 17 dipartimenti italiani.



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
19/01/2023

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	QUALIFICARE E VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA, ANCHE IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere il dottorato nei canali nazionali e internazionali (Coordinatore del Dottorato) Promuovere le collaborazioni internazionali (Collegio del Dottorato) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENEIO Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	41,0% Media 2019-21	>valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	R.01 A DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO Metrica: a) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi	6,3% Media 2019-21	>valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	R.03 DOTTORANDI OUTGOING Metrica: percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti	26,8% Media 2019-21	>valore di riferimento	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	MANTENERE E CONSOLIDARE LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ DELLA RICERCA (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere il merito attraverso l'analisi collegiale e trasparente dei risultati VRA (Gruppo Analisi Indicatori Ricerca e Didattica) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	SUA.02 PRODUZIONE SCIENTIFICA Metrica: rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato	3,0 Media 2019-21	> valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	R.04a [PST 2013-15] CITAZIONI WOS/SCOPUS Metrica: rapporto fra numero medio di citazioni in 'WOS/Scopus' di articoli pubblicati negli anni t-3 e t-4 e numero di unità di personale docente strutturato al 31/12 dell'anno di riferimento t).	38,6 Media 2019-21	> valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO FABIT

PAG. 4/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
19/01/2023

2027	R.06 INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	67,4% Media 2019-21	> valore di riferimento	PST 2022-2027
------	--	------------------------	-------------------------	---------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	MANTENERE E CONSOLIDARE LA CAPACITÀ DI COLLABORAZIONE E ATTRAZIONE DI FONDI DI RICERCA SUL PIANO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere la partecipazione a progetti nazionali e internazionali scientifiche e tra le diverse aree VRA (Commissione RAC) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI <i>Metrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i>	32,7% Media 2019-21	> valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI <i>Metrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato</i>	23.817 Media 2019-21	> valore di riferimento	Rapporto Annuale di Dipartimento	



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO FABIT

PAG. 5/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
19/01/2023

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	INCREMENTARE L'ATTRATTIVITÀ NAZIONALE E INTERNAZIONALE DEI CORSI DI STUDIO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				02	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere le immatricolazioni di studenti internazionali (Coordinatori dei corsi di studio internazionali) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>Metrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)</i>	10,5% Media 2018- 2021	> valore di riferimento	PST 2022/2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				43	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Monitorare il tempo di gestione delle pratiche amministrative (Responsabile amministrativo) Stimolare la partecipazione del personale amministrativo ai corsi di formazione (Responsabile amministrativo) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI <i>Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6</i>	4,1 Media 2019-21	> valore di riferimento	Good Practice	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	MIGLIORARE LA QUALITÀ DI SPAZI, ATTREZZATURE E INFRASTRUTTURE PER LA RICERCA E RIDURRE I CONSUMI ENERGETICI E PROMUOVERE L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEGLI EDIFICI	OBIETTIVO PST	AMBITO
		10	PERSONE




OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
19/01/2023

AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere l'acquisizione di strumentazione innovativa (Gruppo di lavoro per le attrezzature di ricerca) Ottimizzazione dell'utilizzo della strumentazione condivisa (Coordinatore gestionale di laboratorio) 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	IR.02 COSTI PER ATTREZZATURE SU PROGETTI DI RICERCA <i>Metrica: scritture normali effettuate sui costi pluriennali dei progetti della classe ricerca, esclusi i progetti edilizia (Alma Attrezzature, schede IRIS, sito web, IR PNRR, data center). Valori in Euro.</i>	376.446 media 2019-21	> valore di riferimento	PST 2022-2027
2027	GP.02 SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA <i>Metrica: media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Ateneo sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6</i>	3,7 media 2019-21	> valore di riferimento	Good practice

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	VALORIZZARE E CONSOLIDARE LE AZIONI PER L'IMPRENDITORIALITÀ E IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO (da obiettivi 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO
				37	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere le attività di ricerca conto terzi e valorizzare la proprietà intellettuale (Commissione Terza Missione) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	T.03 CONTO TERZI <i>Metrica: rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato. Valori in Euro</i>	2.319,7 valore 2019-2021	> valore di riferimento	PST 2022-2027	
2027	T.01 focus BREVETTI <i>Metrica: numero di nuovi brevetti depositati sul numero complessivo di docenti e ricercati in servizio</i>	5,4 valore 2019-2021	> valore di riferimento	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO. (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO
				34	SOCIETA'

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO FABIT	PAG. 7/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 19/01/2023

AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ • Selezione annuale delle iniziative più significative • Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	-	<i>Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

Data di approvazione CdD
19/01/2023

VISTO
Il Direttore
Prof. Santi Mario Spampinato

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44